



APPEL À CANDIDATURE POUR LE RECRUTEMENT D'UN/E CONSULTANT/E

Lieu de la consultance : Ouagadougou avec des missions de terrain dans les régions du Nord et du Sahel

Durée : deux (02 mois)

Date de début : dès que possible

Date de Fin : Septembre 2020

1- CONTEXTE :

Fondée en 1951, l'OIM est l'agence des Nations Unies en chargée des migrations et, est dédiée à la promotion de la migration humaine et ordonnée pour le bénéfice de tous. Elle le fait en fournissant des services et des conseils aux gouvernements et aux migrants.

Dans le cadre de la mise en œuvre de ses activités liées à la réponse humanitaire et sanitaire dans la lutte contre la COVID-19 dans la région du Nord et du Sahel, l'OIM recrute pour une durée de 2 mois un(e) Expert(e)/Consultant en protection en situation d'urgence.

Sous la supervision directe de la Chargée de Projet et sous la supervision globale de la Chef de Mission, il/elle aura la responsabilité de développer des modules afin de renforcer les capacités des acteurs de protection des régions du Nord et Sahel sur l'impact de la COVID-19 sur des situations de vulnérabilité déjà existantes dans un contexte de crise humanitaire. Le/la consultant/e devra se baser sur le matériel développé par l'OIM et les Nations Unies à sa disposition. Il/Elle devra également compiler des informations relatives aux acteurs et structures de protection actives dans les deux régions afin de rédiger une cartographie qui servira de base aux référencements des personnes vulnérables. Tous les modules produits devront être conformes aux lignes directrices des Nations Unies en la matière.

2- PRESTATIONS COUVERTES PAR LE PRÉSENT CONTRAT :

- a) Réaliser une rapide évaluation des besoins en renforcement des capacités des acteurs de protection en situation de crise des régions du Sahel et du Nord.
- b) Concevoir et développer des modules de formation (Power Point et les supports écrits qui vont avec) adaptés et appropriés au contexte et besoins des acteurs (trices) locaux en protection d'urgence des régions du Nord et du Sahel en s'appuyant sur les supports et lignes directrices développés par l'OIM et les Nations Unies notamment, mais pas exclusivement : les lignes directrices du Comité permanent inter institutions sur la protection dans le cadre de l'action humanitaire, les outils développés par le Cluster Protection Global, les outils et les orientations développés par l'OIM sur la protection en situation de crise. Ces modules auront pour but de renforcer les compétences des acteurs locaux de protection dans un contexte de crise sanitaire superposé à un contexte de crise humanitaire. Les modules principaux pourront notamment couvrir les thèmes transversaux suivants :
 - La protection en situation de crise
 - L'identification, le soutien et le référencement des personnes les plus à risques dans un contexte de déplacements forcés et de crise sanitaire.
 - La prévention des Violences Basées sur le Genre dans un contexte de déplacements forcés et de crise sanitaire ;
 - Approche et engagement communautaire dans un contexte de crise humanitaire et sanitaire.

Les modules devront avant tout s'adapter aux besoins exprimés par les acteurs de protection sur le terrain.

c) Développer des supports pédagogiques, tels que des exercices de groupes, cas pratiques, jeux de rôles utilisés comme support pédagogique pour aborder le contenu de chaque module de formation.

d) Effectuer une cartographie des acteurs et structures de protection (Démembrements actifs du Ministère de la Femme, de la Solidarité nationale, de la Famille et de l'Action humanitaire, Centres de Soins et hôpitaux, ressources psychologiques et psychosociales, associations actives dans le domaine de la protection) actifs et fonctionnant dans les régions du Nord et du Sahel pour les référencement de personnes vulnérables. Cette cartographie sera à intégrer au module de formation sur « L'identification, le soutien et le référencement des personnes les plus à risques dans un contexte de déplacements forcés et de crise sanitaire »

e) Concevoir et développer des outils d'évaluation de la formation

e) Fournir de brefs rapports mensuels sur l'avancée des travaux et participer à des réunions de travail bimensuelles avec l'équipe en charge du projet en sus d'une réunion de cadrage.

3- RESULTATS CONCRETS ET MESURABLES DE LA MISSION :

Les principaux livrables attendus sont :

1. Soumission d'un bref rapport de démarrage confirmant les besoins en renforcement des capacités des acteurs de protection dans les régions concernées, les outils qui seront développés.

2. Développement de modules de formation (Power Point et PDF) qui seront dispensés aux acteurs de terrain des régions du Nord et du Sahel sur la protection face à la COVID-19 en situation d'urgence basés sur les besoins locaux exprimés par les acteurs de protection sur le terrain.

3. Développement de supports pédagogiques servant à aborder le contenu de chaque module de formation.

4. Réalisation d'une cartographie des acteurs et structures de protection (Démembrements actifs du Ministère *de la Femme*, de la Solidarité nationale, de la Famille et de l'Action humanitaire, Centres de Soins et hôpitaux, ressources psychologiques et psychosociales, associations actives dans le domaine de la protection) actifs et fonctionnant dans les régions du Nord et du Sahel utilisable dans les cas de référencement des personnes vulnérables.

5. Conception d'outils d'évaluation de la formation.

4- CALENDRIER REALISTE ET DETAILLE DE LA MISSION :

Activités	Semaine 1	Semaine 2	Semaine 3	Semaine 4	Semaine 5	Semaine 6	Semaine 7	Semaine 8
Soumission d'un bref rapport de démarrage								
Développement de modules de formation								

(Power Point et PDF)								
Développement de supports pédagogiques								
Réalisation d'une cartographie des acteurs et structures de protection								
Conception d'outils d'évaluation de la formation								

5- INDICATEURS DE PERFORMANCE POUR L'EVALUATION DES RESULTATS (RENTABILITE DES SERVICES PAR RAPPORT AU COUT).

- Qualité des modules de formation élaborés
- Ergonomie des modules de formation élaborés
- Nombre de cartographies fournies
- Respect des délais définis

6- EDUCATION ET EXPERIENCE :

- Diplôme de niveau Bac+4 ou équivalent en relations internationales ou Science Politique, sociales ou dans un domaine connexe d'une institution universitaire ou académie accréditée.
- Au moins 5 années d'expérience professionnelle dans le domaine recherché.

7- QUALIFICATIONS :

En vue de réaliser cette mission, le consultant (e) devra répondre aux qualifications requises suivantes :

- Maitriser les différentes approches d'apprentissages des adultes ;
- Disposer d'une expérience probante dans la conception et le développement de modules de formation/renforcement de capacité ;
- Disposer d'une connaissance approfondie du système des Nations Unies et des outils de formation développés par les acteurs de protection en son sein sur la thématique de la protection en situation d'urgence
- Maitriser le contexte humanitaire au Burkina Faso et les acteurs de protection locaux.
- Parler couramment anglais et disposer d'une capacité rédactionnelle probante en langue française ;

8- COMMENT POSTULER :

Les candidat(e) s intéressé(e)s sont invités à soumettre ce qui suit :

Les dossiers de candidature des consultant(es) intéressé(es) par la présente consultation devront obligatoirement comporter les trois éléments suivants :

- **Une proposition méthodologique** portant sur le contexte et la compréhension des TDRs et décrivant en détail les modalités de réalisation de la mission ; notamment la méthodologie proposée, les étapes et la durée de réalisation et livrables attendus.
- **Les CV du ou des Consultant(e)s** doivent mettre en évidence les qualifications et expériences pertinentes dans les champs couverts par la mission et **les références professionnelles pour des missions similaires**.
- **Une proposition financière** (en TTC)
- **Lettre de motivation** : les consultants doivent indiquer leur date de début disponible.

NB : Les dossiers de candidatures incomplets seront déclarés inéligibles et ne seront donc pas intégrés au processus de sélection.

Sont considérés éligibles les personnes physiques/consultant(e)s indépendant(e)s, les boites et/ou consortiums de consultant(e) s répondant aux profils recherchés ;

Veuillez envoyer aux adresses e-mail suivantes : oimburkinafaso@iom.int en mentionnant la référence du poste en objet : **OIMBF10/CONSULTANCE/001/2020**. La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **28/06/2020 à 17h00**.

Toutes les candidatures doivent inclure une adresse e-mail fonctionnelle et un numéro de mobile.

Veuillez noter que seules les candidatures envoyées par e-mail seront acceptées et seuls les candidats présélectionnés seront contactés.
